

ສາລະບານ

ກົດໝາຍ	ວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ	3
ໝວດທີ I	ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ.....	3
ມາດຕາ 1.	ຈຸດປະສົງ	3
ມາດຕາ 2.	ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.....	3
ມາດຕາ 3.	ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດຂອງນາຍທະຫານ.....	3
ມາດຕາ 4.	ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງນາຍທະຫານ.....	4
ມາດຕາ 5.	ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງນາຍທະຫານ	4
ມາດຕາ 6.	ພັນທະຂອງນາຍທະຫານ	5
ມາດຕາ 7.	ການພົວພັນ ແລະຮ່ວມມືສາກົນ ຂອງນາຍທະຫານ	5
ໝວດທີ II	ປະເພດ, ແຫລ່ງທີ່ມາ, ມາດຕະຖານ, ການນຳພາ, ບັນຊາ ແລະກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານ	5
ມາດຕາ 8.	ປະເພດນາຍທະຫານ	5
ມາດຕາ 9.	ແຫລ່ງທີ່ມາຂອງນາຍທະຫານ	6
ມາດຕາ 10.	ມາດຕະຖານຂອງນາຍທະຫານ	6
ມາດຕາ 11.	ການນຳພາ, ບັນຊາ ນາຍທະຫານ	7
ໝວດທີ III	ລະບົບຂັ້ນ ແລະຊັ້ນ ຂອງນາຍທະຫານ	7
ມາດຕາ 13.	ຂັ້ນ ແລະຊັ້ນຂອງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.....	7
ມາດຕາ 14.	ອາຍຸກະສຽນ ຂອງນາຍທະຫານແຕ່ລະຂັ້ນ.....	8
ມາດຕາ 15.	ການປະດັບຊັ້ນນາຍທະຫານ	8
ມາດຕາ 16.	ສິດຕິກລິງ ກ່ຽວກັບຊັ້ນນາຍທະຫານ.....	9
ມາດຕາ 17.	ເງື່ອນໄຂເລື່ອນຊັ້ນນາຍທະຫານ	9
ໝວດທີ IV	ຕຳແໜ່ງນາຍທະຫານໃນກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.....	10
ມາດຕາ 19.	ຕຳແໜ່ງຂອງນາຍທະຫານ	10
ມາດຕາ 20.	ການກຳນົດຊັ້ນນາຍທະຫານ ໃສ່ແຕ່ລະຕຳແໜ່ງ.....	11
ມາດຕາ 21.	ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງນາຍທະຫານ.....	11
ມາດຕາ 22.	ການປົດ ແລະແຕ່ງຕັ້ງນາຍທະຫານໃຫ້ດຳລົງຕຳແໜ່ງຊົ່ວຄາວ.....	13
ມາດຕາ 23.	ການງົດຕຳແໜ່ງ ແລະການມອບຕຳແໜ່ງຕຳກ່ວາຊັ້ນນາຍທະຫານ.....	13
ໝວດທີ V	ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດ ຕໍ່ນາຍທະຫານ	13
ມາດຕາ 24.	ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດຖະບານ ຕໍ່ນາຍທະຫານ.....	13
ມາດຕາ 25.	ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ.....	14
ມາດຕາ 26.	ພັນທະຂອງບັນດາກະຊວງ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ	14
ມາດຕາ 27.	ພັນທະຂອງອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ.....	15

ໝວດທີ VI	ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ຂໍ້ຫ້າມ, ການຍ້ອງຍໍ	
	ແລະການປະຕິບັດວິໄນ ຕໍ່ນາຍທະຫານ	15
ມາດຕາ 28.	ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ.....	15
ມາດຕາ 29.	ຂໍ້ຫ້າມຕໍ່ນາຍທະຫານ.....	17
ມາດຕາ 30.	ການຍ້ອງຍໍຕໍ່ນາຍທະຫານ.....	17
ມາດຕາ 31.	ການປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ນາຍທະຫານ	17
ໝວດທີ VII	ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ.....	18
ມາດຕາ 32.	ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ	18
ມາດຕາ 33.	ຜົນສັກສິດ	18



ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ສະພາແຫ່ງຊາດ

ເລກທີ 07/ສພຊ

ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 22 ຕຸລາ 2004

ກົດໝາຍ ວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ

ໝວດທີ I ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1. ຈຸດປະສົງ

ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວກຳນົດທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດ, ສິດ, ໜ້າທີ່, ຄວາມຮັບຜິດຊອບ, ພັນທະ, ການພົວພັນຮ່ວມມືສາກົນ, ມາດຕະຖານ, ຂັ້ນ, ຊັ້ນ ແລະ ຕຳແໜ່ງຂອງນາຍທະຫານ; ກຳນົດການລຸ້ມຄອງຂອງລັດ, ນະໂຍບາຍ, ຂໍ້ຫ້າມ, ການຍ້ອງຍໍ ແລະ ການປະຕິບັດວິໄນ ຕໍ່ນາຍທະຫານໃນກອງທັບປະຊາຊົນລາວ, ເຮັດໃຫ້ນາຍທະຫານມີຄວາມໝັ້ນຄົງແທ້ໝາຍດ້ານການເມືອງ, ແນວຄິດ, ເຂັ້ມແຂງດ້ານການຈັດຕັ້ງ, ມີລະບຽບວິໄນເຂັ້ມງວດ, ມີແບບແຜນທັນສະໄໝ ແລະເຮັດສຳເລັດໜ້າທີ່ອັນມີກຽດສະຫງ່າຂອງຕົນ.

ມາດຕາ 2. ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວແມ່ນພະນັກງານຂອງພັກ ແລະລັດ ແຫ່ງສາທາລະນະ ລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ທີ່ມີຂັ້ນ ແຕ່ຂັ້ນຮ້ອຍຕີ ເຖິງຂັ້ນພົນເອກ ຊຶ່ງມີເຄື່ອງໝາຍຂັ້ນ, ທຽບຂັ້ນ, ເຄື່ອງໝາຍເຫລົ່າຮີບ, ເຫລົ່າທັບ ແລະເຄື່ອງແບບສະເພາະ ໂດຍແມ່ນລັດຖະບານເປັນຜູ້ກຳນົດ.

ມາດຕາ 3. ທີ່ຕັ້ງ, ພາລະບົດບາດຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານເປັນກຳລັງຫລັກແຫລ່ງຂອງກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.
ນາຍທະຫານມີພາລະບົດບາດ ຊີ້ນຳ, ນຳພາ, ບັນຊາ ແລະກຳສ້າງກຳລັງ, ສຶກສາອົບຮົມ, ຝຶກແອບຮຳຮຽນ, ກຽມພ້ອມສູ້ຮົບ, ສູ້ຮົບ, ຄຸ້ມຄອງ, ລ້ຽງດູທັບ ແລະປະ

ຕິບັດໜ້າທີ່ອື່ນໆ ເພື່ອປົກປັກຮັກສາຄວາມເປັນເອກະລາດ, ອຳນາດອະທິປະໄຕ, ຜົນ
ແຜ່ນດິນອັນຄົບຖ້ວນ ແລະສ້າງສາພັດທະນາປະເທດຊາດ.

ມາດຕາ 4. ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງນາຍທະຫານ

ສິດ ແລະໜ້າທີ່ຂອງນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ກຽມພ້ອມສູ້ຮົບ ແລະສູ້ຮົບພິລະອາດຫານ ເພື່ອປົກປັກຮັກສາປະເທດຊາດ, ຮັບປະ ກັນສະຖຽນລະພາບ ແລະຄວາມໝັ້ນຄົງ ຂອງລະບອບປະຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ; ປົກປັກຮັກສາຊັບສົມບັດຂອງລັດ, ສິດຜົນປະໂຫຍດອັນຊອບທຳຂອງລວມໝູ່ ແລະ ຂອງປະຊາຊົນ;
2. ຕັ້ງໜ້າປັບປຸງແລະກໍ່ສ້າງກຳລັງໃຫ້ໜັກແໜ້ນທາງດ້ານການເມືອງ, ແນວຄິດ, ເຂັ້ມ ແຂງທາງດ້ານການຈັດຕັ້ງ, ມີຄວາມຈົງຮັກພັກດີຕໍ່ປະເທດຊາດ, ມີທາດແທ້ປະຕິວັດ, ມີລະບຽບວິໄນເຂັ້ມງວດ ແລະມີແບບແຜນທັນສະໄໝ; ມີລະດັບວິທະຍາ ສາດ, ເຕັກນິກ, ສິລະປະຍຸດ, ຍຸດທະວິທີໃນການສູ້ຮົບ ແລະມີຄວາມສາມາດປະຕິ ບັດສຳເລັດໜ້າທີ່;
3. ປະຕິບັດແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ກົດໝາຍຂອງລັດ, ຂໍ້ກຳນົດ, ກົດລະບຽບຂອງກອງທັບ; ຮັກສາຄວາມລັບຂອງລັດ, ຂອງກອງທັບຢ່າງເດັດຂາດ; ປະຕິບັດຄຳສັ່ງຂອງຜູ້ນຳພາ, ບັນຊາ ແລະການຈັດຕັ້ງຂັ້ນເທິງຂອງຕົນຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
4. ກໍ່ສ້າງຮາກຖານການເມືອງ, ເຂົ້າຮ່ວມການພັດທະນາທາງດ້ານເສດຖະກິດ, ວັດທະນະທຳ, ສັງຄົມ ແລະຊ່ວຍເຫລືອປະຊາຊົນ;
5. ຄຸ້ມຄອງຊີວິດການເປັນຢູ່ທາງດ້ານວັດຖຸ ແລະຈິດໃຈຂອງນາຍ ແລະພົນທະຫານ ບົນພື້ນຖານຍົກສູງຈິດໃຈເພິ່ງຕົນເອງ, ກຸ້ມຕົນເອງ, ອອກແຮງສ້າງພະລາທິການກັບ ທີ່ ເພື່ອຮັບປະກັນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
6. ປະຕິບັດຫລັກການລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ; ມີຄວາມສາມັກຄີເປັນເອກະພາບພາຍໃນກອງທັບ, ຕຳນິຕິຊົມ, ຊ່ວຍເຫລືອຊຶ່ງກັນ ແລະກັນຢູ່ພາຍໃນກົມກອງ ແລະ ລະຫວ່າງຂັ້ນລຸ່ມ ກັບຂັ້ນເທິງ ເພື່ອພ້ອມກັນກ້າວໜ້າ.

ມາດຕາ 5. ຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຊັ້ນນຳ, ນຳພາ, ບັນຊາ, ຄຸ້ມຄອງກົມກອງຂອງຕົນ, ປະຕິບັດແນວທາງ, ນະໂຍບາຍຂອງພັກ, ລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ, ມະຕິ, ຄຳສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງຢ່າງ ເຂັ້ມງວດ ແລະມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ຄຳສັ່ງຂອງຕົນ.

ການປະຕິບັດຄຳສັ່ງຂອງຜູ້ບັນຊາໃນຍາມສູ້ຮົບ ຕ້ອງປະຕິບັດຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະເດັດຂາດ.

ມາດຕາ 6. ພັນທະຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານມີພັນທະ ດັ່ງລຸ່ມນີ້:

1. ກຽມພ້ອມສູ້ຮົບ, ສູ້ຮົບພິລະອາດຫານ, ຍອມເສຍສະຫລະຊີວິດ ເພື່ອ ຜົນປະໂຫຍດ ຂອງປະເທດຊາດ ແລະຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ;
2. ປົກປັກຮັກສາພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ ແລະລັດແຫ່ງ ສາທາລະນະ ລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ, ເຂົ້າຮ່ວມໃນການສ້າງສາພັດ ທະນາປະເທດຊາດ;
3. ຝຶກຝົນ, ຫລໍ່ຫລອມຄຸນສົມບັດສົນທຳປະຕິວັດ, ເປັນແບບຢ່າງໃນທຸກ ວຽກງານ; ຝຶກແອບຮຳຮຽນ, ຍົກສູງລະດັບຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດທາງ ດ້ານການເມືອງ, ການທະ ຫານ, ເສດຖະກິດ, ວັດທະນະທຳ-ສັງຄົມ ແລະວິຊາສະເພາະອື່ນໆ ເພື່ອເຮັດສຳ ເລັດໜ້າທີ່ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ;
4. ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ມີລະບຽບວິໄນ, ປະຕິບັດຄຳສັ່ງຂອງຜູ້ບັນຊາ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ ແລະເດັດຂາດ;
5. ເຄົາລົບນັບຖືຮີດຄອງປະເພນີອັນດີງາມຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ.

ນອກຈາກນີ້ແລ້ວ ນາຍທະຫານກໍຍັງມີພັນທະຄືກັນກັບພົນລະເມືອງລາວ ຕາມທີ່ ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລັດຖະທຳມະນູນ ແລະ ກົດໝາຍແຫ່ງ ສປປລາວ.

ມາດຕາ 7. ການພົວພັນ ແລະຮ່ວມມືສາກົນ ຂອງນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ພົວພັນຮ່ວມມືກັບກອງທັບ ຂອງບັນດາ ປະເທດເພື່ອນມິດ ແລະປະເທດອື່ນໆຕາມລະບຽບການ ບົນພື້ນຖານຫລັກການ ຢູ່ຮ່ວມ ກັນໂດຍສັນຕິ, ເຄົາລົບເອກະລາດ, ອະທິປະໄຕ, ຜົນແຜ່ນດິນອັນຄົບຖ້ວນຂອງກັນ, ບໍ່ແຊກແຊງເຂົ້າວຽກງານພາຍໃນຂອງກັນ, ສະເໝີພາບ ແລະຕ່າງຝ່າຍຕ່າງໄດ້ຮັບຜົນ ປະໂຫຍດ.

ໝວດທີ II ປະເພດ, ແຫລ່ງທີ່ມາ, ມາດຕະຖານ, ການນຳພາ, ບັນຊາ ແລະກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານ

ມາດຕາ 8. ປະເພດນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ປະກອບມີປະເພດດັ່ງນີ້:

1. ນາຍທະຫານເສນາທິການ ເຮັດໜ້າທີ່ບັນຊາ, ສູ້ຮົບ ແລະກໍ່ສ້າງກຳລັງ ທາງດ້ານການທະຫານ;

2. ນາຍທະຫານການເມືອງ ເຮັດໜ້າທີ່ວຽກງານການເມືອງ, ແນວຄິດ, ວຽກງານຈັດ ຕັ້ງພັກ, ພະນັກງານ, ວຽກງານນະໂຍບາຍ ແລະວຽກງານ ອື່ນໆຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ;
3. ນາຍທະຫານພະລາທິການ ເຮັດໜ້າທີ່ຮັບປະກັນດ້ານພະລາທິການ ແລະ ການລ້ຽງດູທັບ;
4. ນາຍທະຫານເຕັກນິກ, ວິຊາການ ແລະວິຊາສະເພາະອື່ນໆ ເຮັດໜ້າ ທີ່ຂະແໜງ ການ ແລະວິຊາສະເພາະໃດໜຶ່ງ.

ມາດຕາ 9. ແຫລ່ງທີ່ມາຂອງນາຍທະຫານ

ແຫລ່ງທີ່ມາຂອງນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ນາຍສົບທີ່ຮຽນຈົບຈາກບັນດາໂຮງຮຽນຂັ້ນກາງຂຶ້ນໄປຢູ່ໃນ ແລະນອກ ກອງທັບ, ທັງພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ;
2. ນາຍສົບ ຈາກກົມກອງຕ່າງໆ ຊຶ່ງເປັນຜູ້ສູ້ຮົບພິລະອາດຫານ; ຫ້າວຫັນ ແລະມີຜົນ ງານດີເດັ່ນໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານຕ່າງໆ;
3. ພະນັກງານ, ລັດຖະກອນ ແລະນັກສຶກສານອກກອງທັບ ທີ່ຮຽນຈົບຂັ້ນ ກາງຂຶ້ນໄປ ທັງພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ ທີ່ເຂົ້າເຮັດໜ້າທີ່ຮັບໃຊ້ໃນ ກອງທັບ, ຊຶ່ງຕ້ອງໄດ້ຮັບການບຳລຸງ ຫລືກໍ່ສ້າງວິຊາການທະຫານ.

ມາດຕາ 10. ມາດຕະຖານຂອງນາຍທະຫານ

ມາດຕະຖານຂອງນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ຕ້ອງແມ່ນຄົນລາວ ທີ່ເປັນສັນຊາດລາວ, ມີອາຍຸ 21 ປີ ຂຶ້ນໄປ, ມີຊີວະ ປະຫວັດດີ ແລະບໍ່ຖືກສານຕັດສິນລົງໂທດຕັດອິດສະຫລະພາບມາກ່ອນ;
2. ມີທັດສະນະຫລັກໝັ້ນການເມືອງໜັກແໜ້ນ, ຈຳແນກມິດ-ສັດຕູຈະແຈ້ງ, ມີອຸດົມການສັງຄົມນິຍົມ, ມີຄຸນສົມບັດສົນ ທຳປະຕິວັດ, ມີນ້ຳໃຈຮັກຊາດ, ຮັກລະບອບປະ ຊາທິປະໄຕປະຊາຊົນ, ມີຄວາມຈິງຮັກພັກດີຕໍ່ພັກ ແລະປະຊາຊົນ; ມີນ້ຳໃຈຕໍ່ສູ້ເດັດດ່ຽວພິລ ະອາດຫານ, ມີຄວາມເສຍສະຫລະສູງ ແລະທົນທານໜຽວແໜ້ນ;
3. ມີຄວາມຮູ້ພື້ນຖານທິດສະດີມາກ-ເລນິນ, ມີຄວາມສາມາດກຳແໜ້ນ ແລະຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດແນວທາງ, ແຜນນະໂຍບາຍຂອງພັກ ແລະລະບຽບ ກົດໝາຍຂອງລັດ;
4. ມີຄວາມຮູ້ເປັນລະບົບກ່ຽວກັບວິຊາການທະຫານ, ວິຊາສະເພາະເຕັກ ນິກ, ໄດ້ຜ່ານ ການທົດສອບໃນວຽກງານຕົວຈິງ;
5. ມີສະຕິຕໍ່ການຈັດຕັ້ງ, ປະຕິບັດກົດໝາຍຂອງລັດ ແລະກົດລະບຽບ ຂອງກອງທັບຢ່າງເຂັ້ມງວດ;
6. ມີສຸຂະພາບສົມບູນ ແລະແຂງແຮງດີ.

ສຳລັບນາຍທະຫານບັນຊາແຕ່ລະຂັ້ນ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂຕື່ມ ດັ່ງນີ້:

- ຂັ້ນໝວດ, ກອງຮ້ອຍ ແລະທຽບເທົ່າ ຕ້ອງຈົບໂຮງຮຽນນາຍທະຫານບົກ ຫລື ທຽບເທົ່າຂຶ້ນໄປ;
- ຂັ້ນກອງພັນນ້ອຍ, ກອງພັນໃຫຍ່ ແລະທຽບເທົ່າ ຕ້ອງຈົບວິທະຍາຄານການທະຫານ, ການເມືອງ ແລະພະລາທິການ ຫລືທຽບເທົ່າຂຶ້ນໄປ;
- ຂັ້ນເຂດທະຫານ, ກອງພົນ ແລະທຽບເທົ່າຂຶ້ນໄປ ຕ້ອງຈົບວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດ ໄກສອນ ພົມວິຫານ ຫລື ທຽບເທົ່າຂຶ້ນໄປ.

ມາດຕາ 11. ການນຳພາ, ບັນຊາ ນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ຢູ່ພາຍໃຕ້ການນຳພາໂດຍກົງ, ລວມສູນ ເປັນເອກະພາບ ແລະ ຮອບດ້ານຂອງພັກປະຊາຊົນປະຕິວັດລາວ.

ປະທານປະເທດເປັນຜູ້ບັນຊາສູງສຸດ ຂອງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.

ນາຍົກລັດຖະມົນຕີເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງ ແລະ ກວດກາການເຄື່ອນໄຫວຂອງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.

ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດເປັນຜູ້ຊີ້ນຳ, ນຳພາ, ບັນຊາ ແລະ ຄຸ້ມຄອງໂດຍກົງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.

ມາດຕາ 12. ການກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານ

ການກໍ່ສ້າງນາຍທະຫານແມ່ນຄວາມຮັບຜິດຊອບຂອງພາກສ່ວນຕ່າງໆ ດັ່ງນີ້:

- ຄະນະພັກ, ຄະນະບັນຊາຂັ້ນຕ່າງໆຢູ່ໃນກອງທັບ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບກໍ່ສ້າງ ນາຍທະຫານທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນໃຫ້ເຕີບໃຫຍ່, ເຂັ້ມແຂງ ແລະມີແບບແຜນທັນສະໄໝ ກ້າວຂຶ້ນ ຢ່າງບໍ່ຢຸດຢັ້ງ;

- ອົງການຈັດຕັ້ງຂອງພັກ, ລັດ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ອົງການຈັດ ຕັ້ງສັງຄົມ ແລະພົນລະເມືອງລາວທຸກຄົນມີພັນທະປະກອບສ່ວນກໍ່ສ້າງ, ບຳລຸງ ແລະສຶກສາອົບຮົມນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ.

ໝວດທີ III ລະບົບຂັ້ນ ແລະຂັ້ນ ຂອງນາຍທະຫານ

ມາດຕາ 13. ຂັ້ນ ແລະຂັ້ນຂອງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ

ນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວປະກອບມີ ສາມ ຂັ້ນ ແລະ ສິບຂັ້ນ ດັ່ງນີ້:

ຂັ້ນນາຍຮ້ອຍ, ຂັ້ນນາຍພັນ ແລະຂັ້ນນາຍພົນ.

ຂັ້ນນາຍຮ້ອຍ ມີ ສາມ ຊັ້ນ :

ຂັ້ນ ຮ້ອຍຕີ;

ຂັ້ນ ຮ້ອຍໂທ;

ຂັ້ນ ຮ້ອຍເອກ.

ຂັ້ນນາຍພັນມີ ສາມ ຊັ້ນ:

ຂັ້ນ ພັນຕີ;

ຂັ້ນ ພັນໂທ;

ຂັ້ນ ພັນເອກ.

ຂັ້ນນາຍພັນມີ ສີ່ ຊັ້ນ:

ຂັ້ນພົນຈັດຕະວາ;

ຂັ້ນ ພົນຕີ;

ຂັ້ນ ພົນໂທ;

ຂັ້ນພົນເອກ.

ມາດຕາ 14. ອາຍຸກະສຽນ ຂອງນາຍທະຫານແຕ່ລະຂັ້ນ.

ອາຍຸກະສຽນສູງສຸດ ໃນການປະດັບຂັ້ນ, ເລື່ອນຂັ້ນ, ຕໍ່ນາຍທະຫານປະຈຳການ ແລະບຳນານ ແຕ່ລະຂັ້ນມີດັ່ງນີ້:

1. ອາຍຸກະສຽນປະດັບຂັ້ນ ແລະ ເລື່ອນຂັ້ນ.

ຂັ້ນນາຍຮ້ອຍບໍ່ໃຫ້ເກີນ 40 ປີ;

ຂັ້ນນາຍພັນບໍ່ໃຫ້ເກີນ 50 ປີ;

ຂັ້ນນາຍພົນບໍ່ໃຫ້ເກີນ 60 ປີ.

2. ອາຍຸກະສຽນ ຂອງນາຍທະຫານທີ່ປະຈຳການຢູ່ກົມກອງສູ້ຮົບ ສູງສຸດບໍ່ໃຫ້ເກີນ 55 ປີ, ນາຍທະຫານ ທີ່ປະຈຳການຢູ່ສຳນັກງານ, ອົງການ, ສູງສຸດບໍ່ໃຫ້ເກີນ 65 ປີ.

3. ອາຍຸກະສຽນຮັບບຳນານຂອງນາຍທະຫານ ເພດຊາຍແມ່ນ 60 ປີ ແລະ ໃນກໍລະນີພິ ເສດ ທີ່ມີຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການບໍ່ໃຫ້ເກີນ 65 ປີ, ເພດຍິງແມ່ນ 55 ປີ ແລະ ໃນກໍລະນີພິເສດທີ່ ມີຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການບໍ່ໃຫ້ເກີນ 60 ປີ. ສຳລັບຜູ້ທີ່ ເຮັດວຽກກັບທາດເບື້ອ, ທາດເຄມີ ຫລື ເຮັດວຽກຢູ່ເຂດຫຍ້າຍາກທຸລະກັນດານ 15 ປີ ຢ່າງຕໍ່ເນື່ອງມີສິດໄດ້ຮັບເບ້ຍບຳນານກ່ອນກຳນົດ.

ມາດຕາ 15. ການປະດັບຂັ້ນນາຍທະຫານ

ເງື່ອນໄຂປະດັບຂັ້ນນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ນາຍສືບທີ່ຮຽນຈົບຊັ້ນກາງ ໃນຫລືນອກກອງທັບ ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດຈະໄດ້ຮັບການປະດັບຂັ້ນຮ້ອຍຕີ;
2. ນາຍສືບທີ່ຮຽນຈົບຊັ້ນສູງ ຫລືປະລິນຍາຕີ ໃນ ຫລືນອກກອງທັບ ທັງ ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ ຈະໄດ້ຮັບການປະດັບຂັ້ນຮ້ອຍໂທ;
3. ນາຍສືບທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການສູ້ຮົບ ຫລືໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ ວຽກງານອື່ນໆ ຈະໄດ້ຮັບການປະດັບຂັ້ນ ຮ້ອຍຕີ ຫລືຮ້ອຍໂທ ຕາມ ຄວາມເໝາະສົມ;

4. ພະນັກງານ, ລັດຖະກອນ, ນັກສຶກສາ ນອກກອງທັບ ທີ່ເປັນນັກວິຊາການ, ຮຽນຈົບຊັ້ນ ກາງຂຶ້ນໄປ ທັງພາຍໃນ ແລະຕ່າງປະເທດ ຊຶ່ງເຂົ້າມາເຮັດໜ້າທີ່ຮັບໃຊ້ໃນກອງທັບ ຈະໄດ້ຮັບການປະດັບຊັ້ນຮ້ອຍຕີ ຂຶ້ນໄປ, ແຕ່ຕ້ອງໄດ້ຜ່ານການບຳລຸງ ຫລື ກໍ່ສ້າງວິຊາການທະຫານ ຕື່ມອີກ.

ມາດຕາ 16. ສິດຕິກລົງ ກຸ່ວກັບຊັ້ນນາຍທະຫານ

ສິດຕິກລົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຽບຊັ້ນ, ປົດຊັ້ນນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ປະທານປະເທດເປັນຜູ້ຕິກລົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຽບຊັ້ນ ແລະ ປົດຊັ້ນຂຶ້ນ ນາຍພົນ, ຕາມການສະເໜີຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ;
2. ນາຍົກລັດຖະມົນຕີເປັນຜູ້ຕິກລົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຽບຊັ້ນ ແລະ ປົດຊັ້ນພັນເອກ; ຕາມການສະເໜີຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
3. ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ເປັນຜູ້ຕິກລົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຽບຊັ້ນ, ປົດຊັ້ນ ຮ້ອຍເອກ, ພັນຕີ ແລະພັນໂທ ຕາມການສະເໜີຂອງຫົວໜ້າ ກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບ;
4. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບເປັນຜູ້ຕິກລົງປະດັບຊັ້ນ, ເລື່ອນຊັ້ນ, ທຽບຊັ້ນ, ປົດຊັ້ນຮ້ອຍຕີ ແລະຮ້ອຍໂທ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກຸ່ວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 17. ເງື່ອນໄຂເລື່ອນຊັ້ນນາຍທະຫານ

ການເລື່ອນຊັ້ນນາຍທະຫານ ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂຄົບຖ້ວນດັ່ງນີ້:

1. ເຖິງກຳນົດເວລາພິຈາລະນາການເລື່ອນຊັ້ນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 18 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້;
2. ມີຜົນສຳເລັດໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ທີ່ໄດ້ຮັບມອບໝາຍ ຫລືມີຄວາມ ຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ວຽກງານ;
3. ມີເງື່ອນໄຂ ແລະມາດຕະຖານຄົບຖ້ວນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 5, 10, 14 ແລະ 20 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 18. ກຳນົດເວລາການເລື່ອນຊັ້ນໃຫ້ນາຍທະຫານ

ການພິຈາລະນາການເລື່ອນຊັ້ນນາຍທະຫານ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກຳນົດເວລາ ດັ່ງນີ້:

ຊັ້ນ ຮ້ອຍຕີ ຂຶ້ນ ຮ້ອຍໂທ	ກຳນົດ	3	ປີ
ຊັ້ນ ຮ້ອຍໂທ ຂຶ້ນ ຮ້ອຍເອກ	ກຳນົດ	3	ປີ
ຊັ້ນ ຮ້ອຍເອກ ຂຶ້ນ ພັນຕີ	ກຳນົດ	4	ປີ

ຂຶ້ນ ພັນຕີ ຂຶ້ນ ພັນໂທ	ກຳນົດ	4	ປີ
ຂຶ້ນ ພັນໂທ ຂຶ້ນ ພັນເອກ	ກຳນົດ	4	ປີ

ສ່ວນການເລື່ອນຂຶ້ນ ພັນເອກ ຂຶ້ນຂຶ້ນນາຍພົນ, ນາຍພົນຂຶ້ນນາຍພົນຂຶ້ນສູງກວ່າ ນັ້ນ ບໍ່ມີກຳນົດເວລາ ແມ່ນອີງໃສ່ຄວາມຮຽກຮ້ອງຕ້ອງການຂອງໜ້າທີ່ການເມືອງ.

ໄລຍະເວລາທີ່ນາຍທະຫານສຶກສາຢູ່ໂຮງຮຽນຕ່າງໆ ກໍໃຫ້ຄິດໄລ່ໃສ່ກຳນົດເວລາ ການເລື່ອນ ຂຶ້ນ.

ນາຍທະຫານ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການສູ້ຮົບ, ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢູ່ເຂດ ຫຍຸ້ງຍາກທຸລະກັນດານ ຫລືໜ້າທີ່ພິເສດ ອາດຈະໄດ້ເລື່ອນຂ້າມຂຶ້ນ ຫລືເລື່ອນຂຶ້ນກ່ອນ ກຳນົດເວລາ ທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້.

ໃນກໍລະນີທີ່ຮອດກຳນົດເວລາການເລື່ອນຂຶ້ນແລ້ວ ແຕ່ບໍ່ມີມາດຕະຖານ, ເງື່ອນ ໄຂຄົບຖ້ວນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນ ມາດຕາ 17 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້ ຈະບໍ່ທັນ ໄດ້ເລື່ອນຂຶ້ນ, ແຕ່ຈະມີການພິຈາລະນາໄປແຕ່ລະປີ ໂດຍບໍ່ໃຫ້ເກີນໜຶ່ງຮອບຂອງກຳນົດ ເວລາການເລື່ອນຂຶ້ນຂອງແຕ່ລະຂຶ້ນ, ຖ້າຫາກບໍ່ໄດ້ເລື່ອນຂຶ້ນແລ້ວ ຈະໄດ້ຍົກຂຶ້ນເງິນ ເດືອນຂຶ້ນໜຶ່ງຂຶ້ນ ແລະອາດຈະຍົກຍ້າຍຜູ້ກ່ຽວໄປເຮັດໜ້າທີ່ໃໝ່ຕາມຄວາມສາມາດ ຫລືໃຫ້ຮັບເບ້ຍບຳນານ ຫລືເງິນອຸດໜູນ ຕາມລະບຽບການ. ນາຍທະຫານທີ່ຍົກຍ້າຍໄປ ເຮັດໜ້າທີ່ຢູ່ຝ່າຍພົນລະເຮືອນ ເມື່ອກັບຄືນກອງທັບຈະໄດ້ພິຈາລະນາເລື່ອນຂຶ້ນຕື່ມ ໜຶ່ງ ຂຶ້ນ ຫລືຂ້າມຂຶ້ນ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ ແຕ່ຕ້ອງມີເງື່ອນໄຂ, ມາດຕະຖານຄົບຖ້ວນ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕາ 17 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ໝວດທີ IV ຕຳແໜ່ງນາຍທະຫານໃນກອງທັບປະຊາຊົນລາວ

ມາດຕາ 19. ຕຳແໜ່ງຂອງນາຍທະຫານ

ຕຳແໜ່ງຂອງນາຍທະຫານກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ມີດັ່ງນີ້:

1. ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
2. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເສນາທິການກອງທັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງ ທັບ, ຫົວ ໜ້າກົມໃຫຍ່ພະລາທິການກອງທັບ ແລະຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເຕັກ ນິກກອງທັບ;
3. ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການເຂດທະຫານ;
4. ຫົວໜ້າກົມ, ຫົວໜ້າກອງພົນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານນະຄອນ ຫລວງວຽງຈັນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານນະຄອນ, ຫົວໜ້າກອງ ບັນຊາການທະ ຫານແຂວງ;
5. ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານເມືອງ;
6. ຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍ;
7. ຫົວໜ້າກອງຮ້ອຍ;

8. ຫົວໜ້າໝວດ.

ຕຳແໜ່ງຕ່າງໆທີ່ກ່າວມາຂ້າງເທິງນີ້ ມີຕຳແໜ່ງທຽບເທົ່າ ແລະຕຳແໜ່ງຮອງ ຫົວໜ້າ.

ມາດຕາ 20. ການກຳນົດຊັ້ນນາຍທະຫານ ໃສ່ແຕ່ລະຕຳແໜ່ງ

ແຕ່ລະຕຳແໜ່ງ ໄດ້ກຳນົດຊັ້ນນາຍທະຫານໃສ່ ດັ່ງນີ້:

1. ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ: ຊັ້ນ ພົນໂທ ຫລືພົນເອກ;
2. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເສນາທິການກອງທັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບ: ຊັ້ນພົນຕີ ຫລືພົນໂທ;
3. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ພະລາທິການກອງທັບ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເຕັກນິກກອງທັບ: ຊັ້ນພົນ ຈັດຕະວາ ຫລື ພົນຕີ;
4. ຫົວໜ້າຫ້ອງການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ຫົວໜ້າເຂດທະຫານ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນ ພົມວິຫານ; ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານການທະຫານ, ການເມືອງ, ພະລາທິການ ແລະຫົວໜ້າຂອງອົງການກົມກອງທຽບເທົ່າ: ຊັ້ນພົນຈັດຕະວາ ຫລື ພົນຕີ;
5. ຫົວໜ້າກົມ, ຫົວໜ້າໂຮງຮຽນນາຍທະຫານບົກ, ຫົວໜ້າກອງພົນ, ຫົວໜ້າກອງບັນ ຊາການທະຫານນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານນະຄອນ ແລະຫົວໜ້າຂອງອົງການກົມກອງທຽບເທົ່າ: ຊັ້ນພັນເອກ ຫລື ພົນຈັດຕະວາ;
6. ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ: ຊັ້ນ ພັນເອກ;
7. ຫົວໜ້າທູດທະຫານ: ຊັ້ນພັນເອກ;
8. ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່ ແລະທຽບເທົ່າ: ຊັ້ນ ພັນໂທ ຫລືພັນເອກ;
9. ຫົວໜ້າພະແນກຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂັ້ນຕ່າງໆ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານເມືອງ: ຊັ້ນພັນຕີ ຫລືພັນໂທ;
10. ຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍ ແລະທຽບເທົ່າ: ຊັ້ນ ຮ້ອຍເອກ ຫລື ພັນຕີ;
11. ຫົວໜ້າກອງຮ້ອຍ ແລະທຽບເທົ່າ: ຊັ້ນ ຮ້ອຍໂທ ຫລື ຮ້ອຍເອກ;
12. ຫົວໜ້າໝວດ ແລະທຽບເທົ່າ: ຊັ້ນ ຮ້ອຍຕີ ຫລື ຮ້ອຍໂທ.

ຊັ້ນຂອງບັນດາຮອງຫົວໜ້າຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນມາດຕານີ້ ຈະເທົ່າກັບຊັ້ນຂອງຫົວໜ້າກໍໄດ້.

ຊັ້ນຂອງນາຍທະຫານທີ່ເຮັດວຽກງານພິເສດ, ຢູ່ເຂດຫຍຸ້ງຍາກທຸລະກັນດານ, ກົມກອງເຫລົ່າ ຮີບເອກະລາດ ແລະດ້ານຮີບຕ່າງໆ ຈະສູງກວ່າຕຳແໜ່ງທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ເທິງນີ້ກໍໄດ້ ແຕ່ບໍ່ໃຫ້ກາຍ ໜຶ່ງຊັ້ນ.

ມາດຕາ 21. ການແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງນາຍທະຫານ

ຜູ້ມີສິດຕິກຳລັງແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ປະທານປະເທດເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງລັດຖະມົນຕີວ່າການ ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ຕາມການສະເໜີຂອງນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ພາຍຫຼັງທີ່ສະ ພາແຫ່ງຊາດຮັບຮອງເອົາ;
2. ນາຍົກລັດຖະມົນຕີເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍ ວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່, ຫົວໜ້າ ຫ້ອງການກະຊວງ, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າເຂດທະຫານ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນ ພົມວິຫານ, ຫົວໜ້າກອງພົນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານນະຄອນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ, ຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເທົ່າ ຕາມການສະເໜີຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ;
3. ລັດຖະມົນຕີວ່າການກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າກົມ; ຫົວໜ້າທູດທະຫານ, ຮອງຫົວໜ້າຫ້ອງການກະຊວງ, ຮອງຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນ ພົມວິຫານ, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າວິທະຍາຄານການທະຫານ, ການເມືອງ, ພະລາທິການ; ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າໂຮງຮຽນນາຍທະຫານບົກ, ຮອງຫົວໜ້າກອງພົນ, ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານ ນະຄອນຫລວງວຽງຈັນ, ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານນະຄອນ, ຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານເມືອງ, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເທົ່າ ຕາມການສະເໜີຂອງຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ ການເມືອງກອງທັບ;
4. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ການເມືອງກອງທັບ ເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງ ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າພະແນກຂອງບັນດາອົງການຂັ້ນຕ່າງໆ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າກອງພັນນ້ອຍ, ຫົວໜ້າ ແລະຮອງຫົວໜ້າຂະແໜງຂອງກອງພັນໃຫຍ່ເອກະລາດ, ຫົວໜ້າ ແລະ ຮອງຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເທົ່າ ຕາມການສະເໜີຂອງ ກົມກອງທີ່ກ່ຽວ ຂ້ອງ;
5. ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ເສນາທິການ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ພະລາທິການ, ຫົວໜ້າກົມໃຫຍ່ ເຕັກນິກ, ຫົວໜ້າຫ້ອງການກະຊວງ ແລະຫົວໜ້າກົມກອງທຽບເທົ່າເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳແໜ່ງຂັ້ນກອງຮ້ອຍ ແລະຂັ້ນຂະແໜງທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນ ຕາມການ ສະເໜີຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
6. ຫົວໜ້າເຂດທະຫານ, ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານປ້ອງກັນຊາດໄກສອນ ພົມວິຫານ; ຫົວໜ້າວິທະຍາຄານການທະຫານ, ການເມືອງ, ພະລາທິການ;

ຫົວໜ້າໂຮງຮຽນນາຍທະຫານບົກ, ຫົວໜ້າກອງພົນ, ຫົວໜ້າກອງບັນ
 ຊາການທະຫານນະຄອນຫຼວງວຽງ ຈັນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະ
 ຫານນະຄອນ, ຫົວໜ້າກອງບັນຊາການທະຫານແຂວງ ແລະຫົວໜ້າກົມ
 ກອງທຽບເທົ່າເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ຫລື ປົດຕຳແໜ່ງຂັ້ນຂະແໜງ,
 ກອງຮ້ອຍ, ໝວດ, ໝູ່ທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນ ຕາມການສະເໜີຂອງກົມກອງ
 ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

7. ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່ເອກະລາດເປັນຜູ້ແຕ່ງຕັ້ງ, ຍົກຍ້າຍ ແລະປົດຕຳ
 ແໜ່ງຂັ້ນ ກອງຮ້ອຍ, ໝວດ ແລະໝູ່ທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນ ຕາມການສະເໜີ
 ຂອງກົມກອງທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 22. ການປົດ ແລະແຕ່ງຕັ້ງນາຍທະຫານໃຫ້ດຳລົງຕຳແໜ່ງຊົ່ວຄາວ

ໃນກໍລະນີຮີບດ່ວນ ນາຍທະຫານທີ່ມີຕຳແໜ່ງແຕ່ຂັ້ນຫົວໜ້າກອງຮ້ອຍເອກະ
 ລາດ, ຫົວ ຫ້າກອງພັນນ້ອຍເອກະລາດ, ຫົວໜ້າກອງພັນໃຫຍ່ ຫລືທຽບເທົ່າຂຶ້ນໄປ ມີ
 ສິດປົດຕຳແໜ່ງຊົ່ວຄາວ ຂອງນາຍທະຫານທີ່ຂຶ້ນກັບຕົນທີ່ບໍ່ປະຕິບັດຄຳສັ່ງ ຊຶ່ງຈະກໍ່
 ຄວາມເສຍຫາຍໃຫ້ແກ່ກົມກອງ ແລະ ຜົນປະໂຫຍດຂອງຊາດ ແລ້ວແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ໃໝ່ຂຶ້ນຮັບ
 ຜິດຊອບແທນ, ພ້ອມກັນນັ້ນ ກໍຕ້ອງລາຍງານໃຫ້ ຂັ້ນເທິງຖັດຕົນຊາບ ແລະສະເໜີຂັ້ນ
 ເທິງແຕ່ງຕັ້ງເປັນທາງການຢ່າງຮີບດ່ວນ.

ມາດຕາ 23. ການງົດຕຳແໜ່ງ ແລະການມອບຕຳແໜ່ງຕໍ່ກວ່າຂັ້ນນາຍທະຫານ

ການງົດຕຳແໜ່ງຂອງນາຍທະຫານຈະປະຕິບັດໄດ້ ໃນກໍລະນີລຸ່ມນີ້:

1. ກົງຈັກການຈັດຕັ້ງມີການປ່ຽນແປງ ຊຶ່ງບໍ່ຈຳເປັນຕ້ອງມີຕຳແໜ່ງທີ່ກ່ຽວ
 ຂ້ອງນັ້ນອີກ;
2. ນາຍທະຫານບໍ່ຄົບເງື່ອນໄຂທີ່ຈະຮັບຜິດຊອບຕຳແໜ່ງນັ້ນ;
3. ນາຍທະຫານທີ່ເຖິງອາຍຸກະສຽນ ຮັບເບ້ຍບຳນານ.

ນາຍທະຫານອາດຈະຖືກມອບຕຳແໜ່ງຕໍ່ກວ່າຂັ້ນ ໃນກໍລະນີລຸ່ມນີ້:

1. ມີການເພີ່ມທະວີການບັນຊາ ໃນການປະຕິບັດໜ້າທີ່ພິເສດ;
2. ມີການປ່ຽນແປງການຈັດຕັ້ງ ຂອງກົມກອງ;
3. ມີການສັບຊ້ອນໃສ່ຕຳແໜ່ງໃໝ່ທີ່ແທດເໝາະກັບຄວາມສາມາດ
 ແລະສຸຂະພາບຂອງ ນາຍທະຫານ.

ໝວດທີ V ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດ ຕໍ່ນາຍທະຫານ

ມາດຕາ 24. ການຄຸ້ມຄອງຂອງລັດຖະບານ ຕໍ່ນາຍທະຫານ

ລັດຖະບານຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານ ດັ່ງນີ້:

1. ປະຕິບັດຫຼັກການລວມສູນ ເປັນເອກະພາບໃນການກໍ່ສ້າງ ແລະຄຸ້ມຄອງຖິ່ນແຖວ ນາຍທະຫານ;
2. ສະເໜີກົດໝາຍ ແລະອອກນິຕິກຳອື່ນໆ ກ່ຽວກັບນາຍທະຫານ;
3. ຊີ້ນຳ, ກວດກາ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍ ແລະນິຕິກຳຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບນາຍທະຫານ;
4. ສະໜອງງົບປະມານ, ປະກອບວັດຖຸ, ອຸປະກອນ, ພາຫະນະເຕັກນິກການທະຫານ;
5. ຄົ້ນຄວ້າ ແລະນຳໃຊ້ບັນດານະໂຍບາຍຕ່າງໆ ຕໍ່ຖິ່ນແຖວນາຍທະຫານ.

ມາດຕາ 25. ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ

ກະຊວງປ້ອງກັນປະເທດ ມີຄວາມຮັບຜິດຊອບຕໍ່ລັດຖະບານ ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ບັນຊາ ນາຍທະຫານ ດັ່ງນີ້:

1. ຄຸ້ມຄອງໂດຍກົງຢ່າງຮອບດ້ານຕໍ່ນາຍທະຫານ, ເປັນເຈົ້າການປະສານສົມທົບກັບບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະ ຫາຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ, ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ນະຄອນ, ແຂວງ, ເມືອງ ແລະເທດສະບານ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງນາຍທະຫານ ຕາມພາລະບົດບາດຂອງຕົນ;
2. ກຳນົດ, ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນການກໍ່ສ້າງ ແລະບຳລຸງນາຍທະຫານ ໃຫ້ເປັນລະບົບຄົບຊຸດ, ຮັບປະກັນດ້ານປະລິມານ ແລະຄຸນນະພາບ;
3. ຊີ້ນຳ, ຕິດຕາມ, ກວດກາ ແລະຊຸກຍູ້ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ແລະນິຕິ ກຳ ຂອງນາຍທະຫານ;
4. ຈັດຕັ້ງ, ນຳໃຊ້, ຄຸ້ມຄອງ, ປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ຍ້ອງຍໍ ແລະ ປະຕິບັດວິໄນ ຕໍ່ນາຍທະຫານ;
5. ສ້າງແຜນງົບປະມານ ແລະນຳໃຊ້ງົບປະມານ, ວັດຖຸ, ອຸປະກອນ, ພາຫະນະເຕັກ ນິກການທະຫານ;
6. ຊີ້ນຳ ນຳພາ ແລະບັນຊາ ນາຍທະຫານ ທັງສາມປະເພດກຳລັງ: ກຳລັງຫລວງ; ກຳລັງທ້ອງຖິ່ນ; ກອງຫລອນ ແລະກອງປ້ອງກັນຕົວ;
7. ພິຈາລະນາ, ແກ້ໄຂຄຳສະເໜີ, ຄຳຮ້ອງທຸກ ແລະຄຳຮ້ອງຟ້ອງຂອງນາຍທະຫານ;
8. ປະຕິບັດສິດ ແລະໜ້າທີ່ອື່ນໆ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນລະບຽບກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 26. ພັນທະຂອງບັນດາກະຊວງ ແລະອົງການຈັດຕັ້ງຕ່າງໆ

ບັນດາກະຊວງ, ອົງການທຽບເທົ່າກະຊວງ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ອົງການຈັດຕັ້ງມະຫາຊົນ, ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ, ສະຖາບັນການສຶກສາຂັ້ນຕ່າງໆ ມີພັນທະປະກອບສ່ວນ ດັ່ງນີ້:

1. ສຶກສາອົບຮົມ, ກໍ່ສ້າງ, ບຳລຸງ ແລະສະໜອງພະນັກງານວິຊາການໃຫ້ແກ່ກອງທັບ; ສ້າງເງື່ອນໄຂອຳນວຍຄວາມສະດວກ ໃຫ້ນາຍທະຫານເຮັດສຳເລັດໜ້າທີ່ຂອງຕົນ;
2. ຄົ້ນຄວ້າ, ສັບຊ້ອນນາຍທະຫານທີ່ຍົກຍ້າຍຈາກກອງທັບ ມາເຮັດໜ້າທີ່ຢູ່ຝ່າຍພົນລະ ເຮືອນຢ່າງເໝາະສົມ;
3. ຊ່ວຍເຫລືອເບິ່ງແຍງທາງດ້ານວັດຖຸ ຈິດໃຈ ແລະຊີວິດການເປັນຢູ່ ຂອງນາຍທະຫານ ແລະຄອບຄົວ ເປັນຕົ້ນ ຄອບຄົວນາຍທະຫານຜູ້ເສຍສະຫລະຊີວິດ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ພະນັກງານບຳນານ, ວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ ແລະຄອບຄົວນາຍທະຫານທີ່ ພວມປະຕິບັດໜ້າທີ່ພິເສດ, ຢູ່ເຂດທຸລະກັນດານ, ຫ່າງໄກສອກຫລີກ.

ມາດຕາ 27. ພັນທະຂອງອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ

ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນແຕ່ລະຂັ້ນ ມີພັນທະປະກອບສ່ວນດັ່ງນີ້:

1. ກໍ່ສ້າງ, ບຳລຸງຍົກລະດັບດ້ານການສຶກສາ ແລະວິຊາການອື່ນໆ, ສ້າງເງື່ອນໄຂອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ນາຍທະຫານເຮັດສຳເລັດໜ້າທີ່;
2. ຄົ້ນຄວ້າ, ສັບຊ້ອນນາຍທະຫານທີ່ຍົກຍ້າຍຈາກກອງທັບ ມາເຮັດໜ້າທີ່ຢູ່ຝ່າຍພົນລະ ເຮືອນ ຢ່າງເໝາະສົມ;
3. ຊ່ວຍເຫລືອເບິ່ງແຍງທາງດ້ານວັດຖຸ ຈິດໃຈ ແລະຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງນາຍທະຫານ ແລະຄອບຄົວ ເປັນຕົ້ນ ຄອບຄົວນາຍທະຫານ ຜູ້ເສຍສະຫລະຊີວິດ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ພະນັກງານບຳນານ, ວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ ແລະຄອບຄົວນາຍທະຫານທີ່ພວມປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ພິເສດ, ຢູ່ເຂດທຸລະກັນດານ, ຫ່າງໄກສອກຫລີກ.
4. ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນຂັ້ນຕ່າງໆ ພ້ອມກັບປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ ສຶກສາອົບຮົມ, ປະກອບຄວາມຄິດຄວາມເຫັນ, ຕຳນິຕິຊົມ, ຊ່ວຍເຫລືອນາຍທະຫານ ໃນການປະຕິບັດ ໜ້າທີ່ຢູ່ທ້ອງຖິ່ນຂອງຕົນ.

**ໝວດທີ VI ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ຂໍ້ຫ້າມ, ການຍ້ອງຍໍ ແລະການປະຕິບັດວິໄນ
ຕໍ່ນາຍທະຫານ**

ມາດຕາ 28. ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕໍ່ນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ນາຍທະຫານປະຈຳການຈະໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ, ເງິນອຸດໜູນ, ເຄື່ອງອຸປະໂພກ ແລະ ບໍລິໂພກ ຕາມທີ່ລັດໄດ້ກຳນົດໄວ້. ສ່ວນນາຍທະຫານທີ່ເຊົາປະຈຳການ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບເງິນເບ້ຍບຳນານ ຫລືເງິນອຸດໜູນເທື່ອດຽວຕາມລະບຽບການ. ຍົກເວັ້ນກໍລະນີທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນ ຂໍ້ 2 ແລະ ຂໍ້ 3 ມາດຕາ 31 ຂອງກົດໝາຍສະບັບນີ້;
2. ນາຍທະຫານທີ່ໄດ້ຮັບຫລາຍຕຳແໜ່ງ ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ ຕາມຕຳແໜ່ງສູງສຸດ;
3. ນາຍທະຫານທີ່ຖືກຍົກຍ້າຍໄປເຮັດວຽກຢູ່ກົມກອງໃໝ່ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍຕາມຕຳແໜ່ງໃໝ່;
4. ນາຍທະຫານທີ່ປະຈຳການ ຈະໄດ້ພັກຜ່ອນປະຈຳປີ ສິບຫ້າວັນ ຕາມລະບຽບກົດໝາຍ ຍົກເວັ້ນກໍລະນີທີ່ມີພາວະສຸກເສີນ ຫລືມີສົງຄາມ. ສ່ວນນາຍທະຫານທີ່ກຳລັງລາພັກຢູ່ນັ້ນ ຖ້າມີກໍລະນີພາວະສຸກເສີນ ຫລືມີສົງຄາມ ກໍໃຫ້ກັບຄືນມາກົມກອງ ດ່ວນ;
5. ນາຍທະຫານປະຈຳການ, ພະນັກງານບຳນານ, ວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ ແລະນາຍທະຫານເສຍອົງຄະ ຈະໄດ້ຮັບການເບິ່ງແຍງທາງດ້ານສຸຂະພາບ, ຖ້າມີການເຈັບເປັນຈະໄດ້ຮັບການປິ່ນປົວ ຕາມນະໂຍບາຍທີ່ພັກ-ລັດ ໄດ້ກຳນົດໄວ້. ສຳລັບນາຍທະຫານທີ່ມີການເຈັບເປັນ, ຖືກບາດເຈັບ ຫລືເສຍອົງຄະ ໃນເວລາປະຕິບັດໜ້າທີ່ຢູ່ສະໜາມຮົບ ຫລືຢູ່ເຂດຫຍຸ້ງຍາກທຸລະກັນດານ ຈະໄດ້ຮັບການປິ່ນປົວໂດຍບໍ່ເສຍຄ່າ;
6. ນາຍທະຫານ ຊຶ່ງເຮັດໜ້າທີ່ສູ້ຮົບ ແລະຮັບໃຊ້ຢູ່ສະໜາມຮົບຢ່າງພິລະອາດຫານ ຫລື ຖືກເສຍສະຫລະຊີວິດ ຈະໄດ້ຮັບການເລື່ອນຊັ້ນໃຫ້ຕື່ມໜຶ່ງຊັ້ນ ຫລືຂ້າມຊັ້ນ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ, ຖ້າຖືກເສຍຊີວິດ ໃນເວລາຮັບໃຊ້ຢູ່ສະໜາມຮົບ ຈະໄດ້ ເລື່ອນຕື່ມໜຶ່ງຊັ້ນ;
7. ນາຍທະຫານແຕ່ຊັ້ນພັນເອກລົງມາທີ່ອອກຮັບເບ້ຍບຳນານ ຈະບໍ່ໄດ້ເລື່ອນຊັ້ນຕື່ມອີກ ແຕ່ຈະໄດ້ຍົກເງິນເດືອນຂຶ້ນໜຶ່ງຊັ້ນ;
8. ນາຍທະຫານບຳນານ, ວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ ຈະໄດ້ຮັບການເຊື່ອເຊີນເຂົ້າຮ່ວມໃນວັນບຸນສຳຄັນຕ່າງໆຂອງຊາດ ແລະມີສິດນຳໃຊ້ເຄື່ອງແບບນາຍທະຫານ, ເຄື່ອງໝາຍຍົດ, ໝາຍຊັ້ນ ຄືກັນກັບນາຍທະຫານປະຈຳການ;
9. ນາຍທະຫານ ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍໄປສຶກສາຍົກລະດັບ ຢູ່ພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ.
ສຳລັບນະໂຍບາຍລະອຽດຕໍ່ນາຍທະຫານປະຈຳການ, ພະນັກງານບຳນານ, ຜູ້ເສຍ ສະຫລະຊີວິດ, ຜູ້ເສຍຊີວິດ, ຜູ້ເສຍອົງຄະ, ວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ,

ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ; ຄອບຄົວ ພໍ່ແມ່ຂອງນາຍທະຫານ ທີ່ເສຍສະຫລະຊີວິດ, ເສຍຊີວິດ ແລະນະໂຍບາຍອື່ນໆ ແມ່ນລັດ ຖະບານເປັນຜູ້ກຳນົດ.

ມາດຕາ 29. ຂໍ້ຫ້າມຕໍ່ນາຍທະຫານ

ຂໍ້ຫ້າມຕົ້ນຕໍ ຕໍ່ນາຍທະຫານ ມີດັ່ງນີ້:

1. ຫ້າມລະເມີດລະບຽບກົດໝາຍຂອງລັດ, ກົດລະບຽບຂອງກອງທັບ ແລະ ຮີດຄອງ ປະເພນີ ອັນດີງາມຂອງປະຊາຊົນບັນດາເຜົ່າ;
2. ຫ້າມອອກຄຳສັ່ງ, ລະບຽບການ, ນະໂຍບາຍຕ່າງໆ ທີ່ຂັດກັບກົດໝາຍ, ຄຳສັ່ງ ຫລື ກົດລະບຽບທີ່ການຈັດຕັ້ງຂຶ້ນເທິງວາງອອກ;
3. ຫ້າມປະລະໜ້າທີ່, ບໍ່ປະຕິບັດຕາມມະຕິຕົກລົງ ຫລືຄຳສັ່ງຂອງຂັ້ນເທິງ;
4. ຫ້າມໃຊ້ອຳນາດເກີນຂອບເຂດສິດ, ໜ້າທີ່ ແລະຄວາມຮັບຜິດຊອບ ຂອງຕົນ;
5. ຫ້າມສວຍໃຊ້ອຳນາດ, ໜ້າທີ່ຕໍາແໜ່ງ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດສ່ວນຕົວ;
6. ຫ້າມເອົາອາວຸດ, ລູກກະສຸນ, ເຄື່ອງແບບທະຫານ ຫລືເອກະສານ ທາງການທະຫານໄປໃຫ້ຜູ້ອື່ນຢືມ ຫລືນຳໃຊ້ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ ຈາກການຈັດຕັ້ງ.

ນອກຈາກນີ້ແລ້ວ ນາຍທະຫານຕ້ອງປະຕິບັດຕາມຂໍ້ຫ້າມອື່ນໆທີ່ພັກ ແລະລັດໄດ້ ກຳນົດໄວ້.

ມາດຕາ 30. ການຍ້ອງຍໍຕໍ່ນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການສູ້ຮົບ ຫລືການປະຕິບັດໜ້າທີ່ວຽກງານ ອື່ນໆ ຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍເຊັ່ນ: ນາມມະຍົດວິລະຊົນແຫ່ງຊາດ, ນັກຮົບແຂ່ງຂັນ, ຫລຽນໄຊ, ຫລຽນກາ, ໃບ ຍ້ອງຍໍຂັ້ນຕ່າງໆ, ການເລື່ອນຊັ້ນ ແລະນະໂຍບາຍອື່ນໆ ຕາມຄວາມເໝາະສົມ.

ມາດຕາ 31. ການປະຕິບັດວິໄນຕໍ່ນາຍທະຫານ

ນາຍທະຫານທີ່ໄດ້ລະເມີດກົດລະບຽບ, ວິໄນຂອງກອງທັບປະຊາຊົນລາວ ຈະຖືກ ປະຕິບັດວິໄນທາງບໍລິຫານ ຕາມສະຖານ ເບົາ ຫລືໜັກເຊັ່ນ: ຕຳນິ, ກ່າວເຕືອນ, ງົດການ ເລື່ອນຊັ້ນ, ຍົກຍ້າຍໜ້າທີ່, ປົດຕຳແໜ່ງ, ປົດຊັ້ນ ແລ້ວໃຫ້ເງິນອຸດໜູນຕາມຊັ້ນ ທີ່ຍັງ ເຫລືອ ຫລືໄລ່ອອກຈາກກອງ ທັບໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍໃດໆ.

ນາຍທະຫານ ທີ່ໄດ້ກະທຳຜິດທາງອາຍາ, ກໍ່ຄວາມເສຍຫາຍແກ່ຜູ້ອື່ນ ຈະຖືກ ດຳເນີນຄະດີ ຕາມກົດໝາຍ.

ນາຍທະຫານທີ່ໄດ້ກະທຳຜິດໂດຍເຈດຕະນາ ແລະຖືກສານຕັດສິນລົງໂທດຕັດ ອິດສະຫລະພາບທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ ແຕ່ສືບແປດເດືອນຂຶ້ນໄປຈະໝົດສິດ ການ

ເປັນທະຫານ. ໃນກໍລະນີ ການກະທຳຜິດດ້ວຍຄວາມບໍ່ລະມັດລະວັງນັ້ນ ຈະພິຈາລະນາຊັ້ນຂອງນາຍທະຫານ ຕາມຄວາມ ເໝາະສົມ.

ໝວດທີ VII ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ.

ມາດຕາ 32. ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ລັດຖະບານແຫ່ງ ສປປລາວ ເປັນຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 33. ຜົນສັກສິດ

ກົດໝາຍສະບັບນີ້ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນປະທານປະເທດ ແຫ່ງສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ອອກລັດຖະດຳລັດປະກາດໃຊ້ເປັນຕົ້ນໄປ.

ທຸກຂໍ້ກຳນົດ, ບົດບັນຍັດທີ່ຂັດກັບກົດໝາຍສະບັບນີ້ລ້ວນແຕ່ຖືກຍົກເລີກ.

ປະທານສະພາແຫ່ງຊາດ