ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນະຖາວອນ

ລັດຖະບານ ເລກທີ 349/ລບ
ນະຄອນຫຼວງວຽງຈັນ, ວັນທີ 13-11.2023

ດຳລັດ
ວ່າດ້ວຍນະໂຍບາຍ ຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ

- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍລັດຖະບານ ສະບັບເລກທີ 03/ສພຊ, ລົງວັນທີ 16 ພະຈິກ 2021;
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ ສະບັບເລກທີ 71/ສພຊ, ລົງວັນທີ 16 ທັນວາ 2015;
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການກວດກາລັດ ສະບັບເລກທີ 25/ສພຊ, ລົງວັນທີ 29 ທັນວາ 2022;
- ອີງຕາມ ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການກວດສອບແຫ່ງລັດ ສະບັບເລກທີ 29/ສພຊ, ລົງວັນ 29 ທັນວາ 2022;
- ອີງຕາມ ໜັງສືສະເໜີຂອງກະຊວງການເງິນ ສະບັບເລກທີ 6012/ກງ, ລົງວັນທີ 03 ທັນວາ 2021.

ລັດຖະບານ ອອກດຳລັດ:

ໝວດທີ 1
ບົດບັນຍັດທົ່ວໄປ

ມາດຕາ 1 ຈຸດປະສົງ

ດຳລັດສະບັບນີ້ ກຳນົດຫຼັກການ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານໃນການຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍດັ່ງກ່າວ ມີຄວາມເປັນເອກະພາບ, ໂປ່ງໃສ, ມີປະສິດທິພາບ ແລະ ປະສິດທິຜົນ ແນໃສ່ຊຸກຍູ້ ແລະ ສົ່ງເສີມ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງທີ່ປະກອບສ່ວນໃນການຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການດັ່ງກ່າວ.

ມາດຕາ 2 ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ

ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ແມ່ນການຊຸກຍູ້, ສົ່ງເສີມຂອງລັດ ຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານໃນການຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ ດ້ວຍການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ເປັນເງິນບຳເນັດ ແລະ ຄ່າແຮງງານພິເສດ ໂດຍສອດຄ່ອງກັບກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 3 ການອະທິບາຍຄຳສັບ

ຄຳສັບທີ່ນຳໃຊ້ໃນດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຄວາມໝາຍ ດັ່ງນີ້:

1. **ເງິນບຳເນັດ** ໝາຍເຖິງ ຄ່າຕອບແທນສຳລັບ ອົງການທີ່ດຳເນີນການກວດກາ, ກວດສອບ, ຄະນະກວດກາ, ຄະນະກວດສອບ ຫຼື ຄະນະສະເພາະກິດ ທີ່ມີຜົນງານ ໃນການເຄື່ອນໄຫວຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ;

2. **ຄ່າແຮງງານພິເສດ** ໝາຍເຖິງ ຄ່າຕອບແທນເປັນເງິນ ສໍາລັບບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ, ການຈັດຕັ້ງ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ທີ່ມີຜົນງານ ໃນການສະໜອງຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ, ບອກຂ່າວ ທີ່ສາມາດແກ້ໄຂ ການລະເມີດ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ;

3. **ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານ** ໝາຍເຖິງ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ໄດ້ປະກອບສ່ວນເຂົ້າໃນການ ຕິດຕາມ, ກວດກາ, ກວດສອບ, ຊອກຫາ ແລະ ສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານຕ່າງໆ ກ່ຽວກັບການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຊຶ່ງສາມາດເກັບພັນທະ ຫຼື ຊັບສິນຂອງລັດກັບຄືນມາໄດ້;

4. **ອົງການທີ່ດໍາເນີນການກວດກາ, ກວດສອບ** ໝາຍເຖິງ ອົງການກວດກາແຫ່ງລັດ, ອົງການ ກວດສອບແຫ່ງລັດ, ຂະແໜງການ, ອົງການ ແລະ ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ທີ່ດໍາເນີນການກວດກາ, ກວດ ສອບ ກ່ຽວກັບການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ງົບປະມານແຫ່ງລັດ.

ມາດຕາ 4 ຫຼັກການກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ງົບປະມານແຫ່ງລັດ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມຫຼັກການ ດັ່ງນີ້:

1. ສອດຄ່ອງກັບ ແນວທາງ ນະໂຍບາຍ, ລັດຖະທໍາມະນູນ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;
2. ລວມສູນປະຊາທິປະໄຕ, ຕົກລົງເປັນໝູ່ຄະນະ, ບຸກຄົນຮັບຜິດຊອບ ແລະ ມີການຄຸ້ມຄອງຈະແຈ້ງ;
3. ຮັບປະກັນຄວາມເປັນເອກະພາບໃນຂອບເຂດທົ່ວປະເທດ, ຖືກຕ້ອງຕາມເປົ້າໝາຍທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍ ບາຍ, ມີຄວາມໂປ່ງໃສ, ຍຸຕິທໍາ ແລະ ສາມາດກວດສອບໄດ້;
4. ມີການປະກອບສ່ວນຂອງບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ລວມທັງພາກສ່ວນອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 5 ຂອບເຂດການນໍາໃຊ້

ດໍາລັດສະບັບນີ້ ນໍາໃຊ້ສໍາລັບ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ເຄື່ອນໄຫວ ຫຼື ພົວພັນກັບ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການ ກ່ຽວກັບ ງົບປະມານແຫ່ງລັດ ຢູ່ ສປປ ລາວ.

ໝວດທີ 2
ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ມາດຕາ 6 ເປົ້າໝາຍທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ

ເປົ້າໝາຍທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ ແມ່ນ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ມີຜົນງານໃນການ ປະຕິບັດໜ້າທີ່ ແລະ/ຫຼື ປະກອບສ່ວນຢ່າງຫ້າວຫັນເຂົ້າໃນການຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນ ການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ.

ເປົ້າໝາຍທີ່ຈະໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍມີ ດັ່ງນີ້:

1. ອົງການທີ່ດໍາເນີນການກວດກາ, ກວດສອບ;
2. ຄະນະກວດກາ, ຄະນະກວດສອບ ແລະ ຄະນະສະເພາະກິດ;
3. ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງທີ່ສະໜອງຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ ຫຼື ຜູ້ບອກຂ່າວ.

ມາດຕາ 7 ລາຍການທີ່ໃຫ້ຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ

ລາຍການທີ່ໃຫ້ຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ລາຍຮັບຈາກການປັບໃໝ ຜູ້ລະເມີດ ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ;
2. ລາຍຮັບທີ່ເກັບກູ້ໄດ້ເພີ່ມ ຕາມຜົນການກວດກາ, ກວດສອບທີ່ໄດ້ຜ່ານການກວດກາ, ກວດສອບ ມາກ່ອນ;

3. ລາຍຮັບຈາກການຂາຍຊັບສິນທີ່ຖືກຮິບເປັນຂອງລັດ.

ລາຍຮັບ ທີ່ກ່າວມາເທິງນີ້ ຈະຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ ໄດ້ກໍຕໍ່ເມື່ອ ມີຄໍາຕັດສິນ ຫຼື ຄໍາພິພາກສາຂອງສານທີ່ໃຊ້ໄດ້ຢ່າງເດັດຂາດ, ມີການຮັບຮອງຜົນການກວດກາ, ກວດສອບ ຂອງອົງການຈັດຕັ້ງຂັ້ນເທິງຂອງເປົ້າໝາຍທີ່ຖືກກວດກາ, ກວດສອບ, ສະພາແຫ່ງຊາດ ຫຼື ສະພາປະຊາຊົນຂັ້ນແຂວງ.

ມາດຕາ 8 ອັດຕາສ່ວນການຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ

ອັດຕາສ່ວນການຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ ພາຍຫຼັງຫັກຄ່າສິ້ນເປືອງ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມແຕ່ລະກໍລະນີດັ່ງນີ້:

1. ລາຍຮັບຈາກການປັບໃໝ ໃຫ້ຫັກ ສີ່ສິບສ່ວນຮ້ອຍ (40%) ເປັນເງິນນະໂຍບາຍ, ສ່ວນເຫຼືອຫົກສິບສ່ວນຮ້ອຍ (60%) ໃຫ້ມອບເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດຕາມລະບຽບການ;

2. ລາຍຮັບ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນ ຂໍ້ 2 ແລະ ຂໍ້ 3 ມາດຕາ 7 ຂອງດໍາລັດສະບັບນີ້ ໃຫ້ຫັກ ສາມສິບສ່ວນຮ້ອຍ (30%) ເປັນເງິນນະໂຍບາຍ ແຕ່ສູງສຸດບໍ່ໃຫ້ເກີນ 1.000.000.000 ກີບ (ໜຶ່ງຕື້ກີບ), ສ່ວນເຫຼືອນັ້ນໃຫ້ມອບເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 9 ການຫັກຄ່າສິ້ນເປືອງ

ຄ່າສິ້ນເປືອງ ທີ່ໃຫ້ຫັກ ມີ ດັ່ງນີ້:

1. ຄ່າທົດສອບຄຸນນະພາບ;
2. ຄ່າຈ້າງຊ່ຽວຊານ, ທີ່ປຶກສາ ແລະ ຄ່າແປພາສາ;
3. ຄ່າຈັດການປະມູນ;
4. ຄ່າຂົນສົ່ງ, ຄ່າຝາກສາງ, ຍົກຍໍ, ແບກຫາບ, ຫຸ້ມຫໍ່, ຄ່ຽນຖ່າຍ;
5. ຄ່າປົກປັກຮັກສາຊັບສິນທີ່ຖືກອາຍັດ ຫຼື ຍຶດ;
6. ຄ່າໃຊ້ອື່ນທີ່ຈໍາເປັນ.

ມາດຕາ 10 ການຄິດໄລ່ເງິນນະໂຍບາຍ ໃຫ້ຜູ້ທີ່ມີຜົນງານ

ການຄິດໄລ່ເງິນນະໂຍບາຍ ໃຫ້ເອົາຈໍານວນເງິນທີ່ຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ ຈໍານວນສີ່ສິບສ່ວນຮ້ອຍ (40%), ສາມສິບສ່ວນຮ້ອຍ (30%) ທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 8 ຂອງດໍາລັດສະບັບນີ້ ມາຄິດໄລ່ເປັນຮ້ອຍສ່ວນຮ້ອຍ (100%) ແລ້ວໃຫ້ແບ່ງປັນດັ່ງນີ້:

1. ອົງການທີ່ດໍາເນີນການກວດກາ, ກວດສອບ ຫ້າສິບຫ້າສ່ວນຮ້ອຍ (55%) ເພື່ອບູລະນະກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ;

2. ຄະນະກວດກາ, ຄະນະກວດສອບ ຫຼື ຄະນະສະເພາະກິດ ສາມສິບຫ້າສ່ວນຮ້ອຍ (35%);

3. ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ສະໜອງຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ຫຼື ຜູ້ບອກຂ່າວ ສິບສ່ວນຮ້ອຍ (10%).

ໃນກໍລະນີ ບໍ່ມີ ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ສະໜອງຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ ຫຼື ຜູ້ບອກຂ່າວ ໃຫ້ເອົາ ສິບສ່ວນຮ້ອຍ (10%) ມອບເຂົ້າງົບປະມານແຫ່ງລັດ.

ມາດຕາ 11 ການນໍາໃຊ້ເງິນ ບູລະນະກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ

ເງິນບູລະນະການຈັດຕັ້ງ ຕາມທີ່ໄດ້ກໍານົດໄວ້ໃນມາດຕາ 10 ຂອງດໍາລັດສະບັບນີ້ ໃຫ້ນໍາໃຊ້ເຂົ້າໃນການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃຫ້ແກ່ວຽກງານກວດກາ, ກວດສອບ ເພື່ອເຄື່ອນໄຫວຕ້ານ ແລະ ສະກັດກັ້ນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການກ່ຽວກັບງົບປະມານແຫ່ງລັດ.

ໝວດທີ 3
ການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ, ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ນຳໃຊ້ເງິນນະໂຍບາຍ

ມາດຕາ 12 ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ແມ່ນອົງການທີ່ດຳເນີນການ ກວດກາ, ກວດສອບ ແລະ ພາກສ່ວນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ.

ມາດຕາ 13 ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການນຳໃຊ້ເງິນນະໂຍບາຍ

ການຄຸ້ມຄອງ ແລະ ການນຳໃຊ້ເງິນນະໂຍບາຍ ໃຫ້ປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້:

1. ການເປີດບັນຊີເງິນຝາກ;
2. ການຈົດເປັນລາຍຮັບ;
3. ການສ້າງແຜນ;
4. ການຂໍອະນຸຍາດເບີກຈ່າຍ;
5. ການເບີກຈ່າຍ;
6. ການສະຫຼຸບລາຍງານ.

ມາດຕາ 14 ການເປີດບັນຊີເງິນຝາກ

ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕ້ອງເປີດບັນຊີເງິນຝາກສຳລັບເງິນນະໂຍບາຍ ຢູ່ໃນລະບົບຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ ຕາມທີ່ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 15 ການຈົດເປັນລາຍຮັບ

ພາຍຫຼັງທີ່ໄດ້ເປີດບັນຊີເງິນຝາກສຳລັບເງິນນະໂຍບາຍ ໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບຈົດເປັນລາຍຮັບ ເພື່ອຄຸ້ມຄອງ, ຕິດຕາມກວດກາ ແລະ ນຳໃຊ້ເງິນນະໂຍບາຍ.

ມາດຕາ 16 ການສ້າງແຜນ

ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ຕ້ອງສ້າງແຜນນຳໃຊ້ເງິນນະໂຍບາຍ ບົນພື້ນຖານການຫັກຄ່າສິ້ນເປືອງ, ການຄິດໄລ່ເງິນນະໂຍບາຍໃຫ້ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະ ການນຳໃຊ້ເງິນບູລະນະກົງຈັກການຈັດຕັ້ງ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໃນດຳລັດສະບັບນີ້.

ມາດຕາ 17 ການຂໍອະນຸຍາດເບີກຈ່າຍ

ການຂໍອະນຸຍາດເບີກຈ່າຍເງິນນະໂຍບາຍ ໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງຮັບຜິດຊອບ ປະກອບເອກະສານຂໍອະນຸຍາດເບີກຈ່າຍ ຕາມແຜນນຳໃຊ້ເງິນນະໂຍບາຍ ແລ້ວນຳສະເໜີຫົວໜ້າອົງການ ດຳເນີນການກວດກາ, ກວດສອບພິຈາລະນາ ເພື່ອສະເໜີຄັງເງິນແຫ່ງຊາດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງພິຈາລະນາເບີກຈ່າຍ ຕາມແຕ່ກໍລະນີ;

ມາດຕາ 18 ການເບີກຈ່າຍ

ລັດຖະມົນຕີ, ປະທານ ຫຼື ຫົວໜ້າອົງການ, ເຈົ້າແຂວງ, ເຈົ້າຄອງນະຄອນຫຼວງ, ເຈົ້າເມືອງ, ຫົວໜ້າເທດສະບານ ຫຼື ເຈົ້ານະຄອນ ເປັນຜູ້ພິຈາລະນາອະນຸມັດເບີກຈ່າຍເງິນນະໂຍບາຍ ໃຫ້ຜູ້ມີຜົນງານ ຕາມແຕ່ລະກໍລະນີ.

ມາດຕາ 19 ການສະຫຼຸບລາຍງານ

ອົງການກວດກາ, ກວດສອບ ຕ້ອງສະຫຼຸບລາຍງານລາຍຮັບ-ລາຍຈ່າຍ ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດ ນະໂຍບາຍໃຫ້ຜູ້ມີຜົນງານ ຊຶ່ງຕ້ອງສະຫຼຸບລາຍງານ ແຕ່ລະເດືອນ, ງວດ ແລະ ປີ ຕາມທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ໃນກົດໝາຍວ່າດ້ວຍງົບປະມານແຫ່ງລັດ, ກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ໂດຍມີການເຊັນຢັ້ງຢືນຈາກຜູ້ສັ່ງການ, ຫົວໜ້າຄັງເງິນແຫ່ງຊາດແຕ່ລະຂັ້ນ ແລ້ວສົ່ງໃຫ້ ກະຊວງການເງິນ ສຳລັບຂັ້ນສູນກາງ, ພະແນກການເງິນ ແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ຫ້ອງການການເງິນ ເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ ສຳລັບຂັ້ນທ້ອງຖິ່ນ.

ໝວດທີ 4
ຂໍ້ຫ້າມ

ມາດຕາ 20 ຂໍ້ຫ້າມທົ່ວໄປ

ຫ້າມບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ແລະ ການຈັດຕັ້ງ ມີພຶດຕິກຳ ດັ່ງນີ້:

1. ສວຍໃຊ້ຕຳແໜ່ງ, ໜ້າທີ່, ສິດອຳນາດທຸກຮູບການ ເພື່ອຫາຜົນປະໂຫຍດ ສ່ວນຕົວ, ຄອບຄົວ ຍາດພີ່ນ້ອງ ຫຼື ພັກພວກ;

2. ເປັນສື່ກາງໃນການໃຫ້ ຫຼື ຮັບສິນບົນ ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ;

3. ແຊກແຊງ, ກ້າວກ່າຍ, ຂັດຂວາງ, ໃສ່ຮ້າຍປ້າຍສີ ຫຼື ບໍ່ໃຫ້ການຮ່ວມມືແກ່ ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຮັບຜິດຊອບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ;

4. ສ້າງຂໍ້ມູນ ຂ່າວສານ ທີ່ບໍ່ຖືກຕ້ອງຕາມຄວາມເປັນຈິງ ຫຼື ບອກຂ່າວທີ່ເປັນການ ບິດເບືອນຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ເພື່ອໃຫ້ຕົນໄດ້ຮັບເງິນນະໂຍບາຍ;

5. ມີພຶດຕິກຳອື່ນທີ່ເປັນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 21 ຂໍ້ຫ້າມສຳລັບ ພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ

ຫ້າມພະນັກງານ-ລັດຖະກອນ ແລະ ເຈົ້າໜ້າທີ່ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ມີພຶດຕິກຳ ດັ່ງນີ້:

1. ສວຍໃຊ້ໜ້າທີ່, ຕຳແໜ່ງ ຕົກລົງ, ປອມແປງເອກະສານ ຫຼື ຢັ້ງຢືນເອກະສານທີ່ຂັດກັບກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ;

2. ສົມຮູ້ຮ່ວມຄິດ, ປົກປິດ, ເຊື່ອງອຳ ຂໍ້ມູນ, ຫຼັກຖານ ຫຼື ບິດລາຍງານກ່ຽວກັບເງິນນະໂຍບາຍໃຫ້ຜູ້ມີຜົນງານ;

3. ກົດໜ່ວງ ຖ່ວງດຶງ ເອກະສານກ່ຽວກັບການຂໍອະນຸຍາດເບີກຈ່າຍ ແລະ ການເບີກຈ່າຍ ເງິນນະໂຍບາຍ;

4. ຂໍເອົາ, ທວງເອົາ, ຮັບເອົາ ຫຼື ເປັນສື່ກາງໃນການໃຫ້ ຫຼື ຮັບ ສິນບົນກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ;

5. ມີພຶດຕິກຳອື່ນທີ່ເປັນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ມາດຕາ 22 ຂໍ້ຫ້າມສຳລັບ ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ຫ້າມອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ຮັບຜິດຊອບປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ມີພຶດຕິກຳ ດັ່ງນີ້:

1. ເປີດບັນຊີເງິນຝາກສະເພາະ ນອກລະບົບຄັງເງິນແຫ່ງຊາດ;

2. ສ້າງຄວາມຫຍຸ້ງຍາກ, ກົດໜ່ວງ ຖ່ວງດຶງ, ແກ່ຍາວເວລາໃນການຄົ້ນຄວ້າ ແລະ ແກ້ໄຂເອກະສານກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ;

3. ເປີດເຜີຍຄວາມລັບ, ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບຜົນກວດກາ, ກວດສອບ ແລະ ການໄດ້ຮັບນະໂຍບາຍ ໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ;

4. ແບ່ງປັນ, ແຈກຢາຍ ເງິນນະໂຍບາຍ ໂດຍບໍ່ຖືກຕ້ອງ ຫຼື ບໍ່ຖືກເປົ້າໝາຍ ລວມທັງການ ນຳເອົາເງິນນະໂຍບາຍ ໄປໃຊ້ຈ່າຍໂດຍບໍ່ໄດ້ຮັບອະນຸຍາດ;

5. ຄິດໄລ່ອັດຕາສ່ວນການຫັກເປັນເງິນນະໂຍບາຍ ສູງກວ່າອັດຕາສ່ວນທີ່ໄດ້ກຳນົດໄວ້ດຳລັດສະບັບນີ້;

6. ນຳເອົາເງິນນະໂຍບາຍ ໄປແບ່ງປັນໃຫ້ຜູ້ທີ່ບໍ່ມີຜົນງານ ຫຼື ນຳໃຊ້ເງິນຮ່ວງອື່ນ ເຂົ້າໃນການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ;

7. ມີພຶດຕິກຳອື່ນທີ່ເປັນການລະເມີດກົດໝາຍ ແລະ ລະບຽບການທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ.

ໝວດທີ 5
ການກວດກາການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ

ມາດຕາ 23 ອົງການກວດກາ

ອົງການກວດກາ ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ ປະກອບດ້ວຍ:

1. ອົງການກວດກາພາຍໃນ ຊຶ່ງແມ່ນກະຊວງການເງິນ, ພະແນກການເງິນແຂວງ, ນະຄອນຫຼວງ, ຫ້ອງການການເງິນເມືອງ, ເທດສະບານ, ນະຄອນ;

2. ອົງການກວດກາພາຍນອກ ຊຶ່ງແມ່ນສະພາແຫ່ງຊາດ, ສະພາປະຊາຊົນຂັ້ນແຂວງ, ອົງການກວດສອບແຫ່ງລັດ, ອົງການກວດສອບປະຈຳພາກ ແລະ ອົງການກວດກາແຫ່ງລັດແຕ່ລະຂັ້ນ.

ມາດຕາ 24 ເນື້ອໃນການກວດກາ

ການກວດກາມີເນື້ອໃນ ດັ່ງນີ້:

1. ການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ, ກົດໝາຍ, ລະບຽບການ, ແຜນການ, ໂຄງການ, ສິດ, ໜ້າທີ່ ແລະ ຄວາມຮັບຜິດຊອບ ກ່ຽວກັບການປະຕິບັດນະໂຍບາຍ;

2. ການປະຕິບັດວຽກງານດ້ານວິຊາສະເພາະ, ເຕັກນິກ, ຫຼັກການຄຸ້ມຄອງເງິນນະໂຍບາຍ;

3. ເນື້ອໃນອື່ນທີ່ເຫັນວ່າ ມີຄວາມຈຳເປັນ.

ມາດຕາ 25 ຮູບການກວດກາ

ຮູບການກວດກາມີ ສາມ ຮູບການ ດັ່ງນີ້:

1. ການກວດກາຕາມແຜນປົກກະຕິ ຊຶ່ງແມ່ນການກວດກາຕາມແຜນການຢ່າງເປັນປະຈຳ ແລະ ມີກຳນົດເວລາທີ່ແນ່ນອນ;

2. ການກວດກາ ໂດຍມີການແຈ້ງໃຫ້ຮູ້ລ່ວງໜ້າ ຊຶ່ງແມ່ນການກວດການອກແຜນ ເມື່ອເຫັນວ່າ ມີຄວາມຈຳເປັນ ໂດຍແຈ້ງໃຫ້ເປົ້າໝາຍທີ່ຖືກກວດກາຮູ້ລ່ວງໜ້າ;

3. ການກວດກາ ແບບກະທັນຫັນ ຊຶ່ງແມ່ນການກວດກາແບບຮີບດ່ວນ ໂດຍບໍ່ໄດ້ແຈ້ງໃຫ້ເປົ້າໝາຍຖືກກວດກາ ຮູ້ລ່ວງໜ້າ.

ໃນການດຳເນີນການກວດກາ ໃຫ້ປະຕິບັດຕາມກົດໝາຍ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ໝວດທີ 6
ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ ແລະ ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ມາດຕາ 26 ນະໂຍບາຍຕໍ່ຜູ້ມີຜົນງານ

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງຂອງລັດ ທີ່ມີຜົນງານດີເດັ່ນໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດດຳລັດສະບັບນີ້ ຈະໄດ້ຮັບການຍ້ອງຍໍ ແລະ ນະໂຍບາຍອື່ນ ຕາມລະບຽບການ.

ມາດຕາ 27 ມາດຕະການຕໍ່ຜູ້ລະເມີດ

ບຸກຄົນ, ນິຕິບຸກຄົນ ຫຼື ການຈັດຕັ້ງ ທີ່ລະເມີດດຳລັດສະບັບນີ້ຈະຖືກສຶກສາອົບຮົມ, ກ່າວເຕືອນ, ລົງວິໄນ, ປັບໃໝ, ໃຊ້ແທນຄ່າເສຍຫາຍທາງແພ່ງ ຫຼື ລົງໂທດທາງອາຍາ ຕາມກົດໝາຍ.

ໝວດທີ 7
ບົດບັນຍັດສຸດທ້າຍ

ມາດຕາ 28 ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ກະຊວງການເງິນ ເປັນເຈົ້າການອອກບົດແນະນຳໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ດຳລັດສະບັບນີ້ ໃຫ້ມີປະສິດທິຜົນ.

ກະຊວງ, ອົງການ, ອົງການປົກຄອງທ້ອງຖິ່ນ ແລະ ພາກສ່ວນອື່ນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຈົ່ງຮັບຮູ້ ແລະ ປະຕິບັດ ດຳລັດສະບັບນີ້ ຢ່າງເຂັ້ມງວດ.

ມາດຕາ 29 ຜົນສັກສິດ

ດຳລັດສະບັບນີ້ ມີຜົນສັກສິດນັບແຕ່ວັນທີ 26 ທັນວາ 2023 ເປັນຕົ້ນໄປ.

ຕາງໜ້າ ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ
ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ

ສອນໄຊ ສີພັນດອນ